

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Maîtresse ou Maître de conférences <u>OU</u> Professeure ou Professeur des universités	
Article de référence : article 46-1 du décret N°84-431 du 6 juin 1984 modifié	Quotité de travail : 100
Numéro de poste : 61PR0351	Section CNU : 61
Profil de publication : systèmes humain-machine	Date de prise de fonction : 01/09/2025
Composante de formation : UFR SciFA	Localisation : METZ
Unité de recherche : LCOMS	Localisation : METZ

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Job profil et EURAXESS :

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais) :

Human-Machine Systems, Physiological signals, Assistive technology

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Biomedical Engineering; Interface Technology

Profil du poste :

Profil enseignement :

Intervention :

Le (la) candidat(e) pourra intervenir dans l'ensemble des formations associées au département PE essentiellement dans le domaine de l'EEA. Ses interventions s'effectueront sous forme de CM, d'EI, de TD et de TP sur les différents sites messins associés aux formations (principalement le bâtiment ISEA -Institut Supérieur d'Electronique et d'Automatique- et le campus Bridoux).

Disciplines :

Le (la) candidat(e) interviendra principalement dans le master EEA notamment en M2 dans le domaine des systèmes humain-machine (réalité virtuelle, nouvelles technologies d'interaction humain-machine, ...). Il pourra également intervenir en M1 en programmation pour l'ingénierie (environnement Unix), en informatique industrielle ou en réseaux.

Attendus et Responsabilité :

Il est attendu que le (la) candidate s'engage à s'impliquer activement dans des responsabilités pédagogiques de niveau licence ou master EEA associés au département PE de l'actuelle ou de la future offre de formation. Il est également attendu que celui(elle)-ci s'implique dans la promotion des filières associées au département et en particulier dans le domaine de l'EEA en participant aux journées portes ouvertes, aux salons type Oriaction. L'encadrement de stage (tuteur universitaire) et la relation avec le tissu industriel font aussi partie des missions que devra relever la personne retenue qui devra être acteur du développement des formations en apprentissage des filières de l'UFR SciFA.

Il est attendu que le (la) candidate fasse état d'une implication dans des responsabilités pédagogiques au cours des années précédentes (responsabilité de filière, responsabilité de parcours, responsabilité d'année et/ou une implication dans le suivi de formation -enseignant référent) tout comme une implication dans la vie de l'établissement.

Composante / UFR : UFR SciFA

Mots clés enseignement : Systèmes humain-machine, Informatique industrielle

Profil recherche :

La personne recrutée devra s'insérer dans les activités de l'axe HESA (Humain, Environnement, Santé) du LCOMS. Cet axe fortement pluridisciplinaire travaille sur différentes problématiques autour de l'humain, plus particulièrement l'évaluation de performance des systèmes d'aide à la personne, les méthodes de mesure de l'état émotionnel à partir de signaux physiologiques, les modalités d'interaction humain-machine innovantes, la résilience et l'anticipation des risques des systèmes incluant l'humain, et la neurotoxicité.

Une compétence reconnue en automatique dans une ou plusieurs thématiques de l'axe HESA sont nécessaires. Les thèmes prioritaires concernées par ce poste sont (dans l'ordre des priorités décroissants) :

- 1- Systèmes Humain-Machine, technologies d'assistance
- 2- Mesure de l'état émotionnel, signaux physiologiques
- 3- Risque, Anticipation, Résilience

De plus, les expériences du candidat ou de la candidate doivent clairement démontrer ses capacités à diriger et à conduire des actions de recherche. Une expérience pluridisciplinaire serait un atout supplémentaire. Par ailleurs, la personne recrutée doit faire preuve de dynamisme et de leadership scientifique. Elle doit être une force de proposition en termes de projets et s'impliquer fortement dans la vie du laboratoire (montage de projets, animation scientifique, actions de valorisation diverses).

Nom de l'unité de recherche : LCOMS

Numéro de l'unité de recherche : EA 7306

Mots clés recherche :

Systèmes Humain-Machine, Technologies d'assistance
Mesure de l'état émotionnel, signaux physiologiques
Risque, Anticipation, Résilience

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :

Oui (avec audition publique oui non) Non

Sous forme :

De leçon De séminaire de présentation des travaux de recherche

Détails :

Intervention pédagogique de 10 minutes pour expliquer les fondements de l'un des domaines suivants : Système humain machine, Informatique industrielle, Traitement des signaux physiologiques et des données, Anticipation des risques.

- Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 14 mars 2025.**

- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.
- **Pour tous renseignements sur les modalités du concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr**

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- ✓ **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- ✓ **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- ✓ **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- ✓ **Egalité – Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- ✓ **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : département Physique-Electronique

URL Département :

Lieu(x) d'exercice : METZ

Nom Directeur/Directrice Département : Stéphane DALMASSO

Tél. Directeur/Directrice Département : 0372749130

Email Directeur/Directrice Département : stephane.dalmasso@univ-lorraine.fr

Site web du département : <http://scifa.univ-lorraine.fr/>

Présentation de la composante de formation : L'UFR Sciences Fondamentales et Appliquées (SciFA) accueille sur ses 3 sites (Campus Bridoux & Technopole ISEA/ICPM) 1800 étudiants (dont les premières années de santé LAS et PASS) et développe son activité de formation autour de 4 départements (Chimie, Physique-Electronique, Sciences de la Vie et de la Terre, et STAPS), ceci dans un cadre agréable. L'UFR compte 106 enseignants-chercheurs (13 laboratoires d'appui), 13 enseignants et 40 personnels Biatss. Les 28 parcours de formations, certains en alternance, dans le système LMD (Licence, Licence professionnelle, Master) et DU appartiennent tous au domaine "Sciences Technologies Santé" avec comme particularité, la forte dominante en sciences expérimentales. En lien avec l'INSPE, l'UFR prépare également au métier d'enseignant (MEEF). Notre savoir-faire nous conduit aussi à proposer aux entreprises et professionnels des FTLV diplômantes ou qualifiantes ainsi que VAE et VAP.

Une spécificité : l'UFR SciFA est en charge de la gestion de site sur 34 000 m². Le Campus héberge, outre les formations, 9 laboratoires de recherche : la nature des activités scientifiques tant en formation qu'en recherche conduit à la gestion de locaux avec des particularités techniques.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Metz

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Maryam SIADAT

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : +33 (0)3 72 74 93 22

Email Directeur/Directrice Laboratoire : maryam.siadat@univ-lorraine.fr

URL Laboratoire : <https://lcoms.univ-lorraine.fr/>

Présentation de l'unité de recherche : Le LCOMS (Laboratoire de Conception, Optimisation et Modélisation des Systèmes) est un laboratoire multidisciplinaire de l'Université de Lorraine. Il couvre des compétences en Informatique, Automatique, Électronique et Neurosciences. Ses chercheurs développent des recherches pluridisciplinaires et interdisciplinaires et travaillent sur des problèmes originaux couvrant l'optimisation et la modélisation des systèmes complexes, l'aide à la personne, la conception des systèmes électroniques embarqués, les interfaces intelligentes, l'informatique décisionnelle et les systèmes orientés vers l'Homme. Les effectifs comptent environ 80 personnes, 2 axes thématiques de recherche (IFLORSys et HESA), plus de 50 permanents (46 PR/MCF dont 20 HDR, 2 Ingénieurs et 2 administratifs), une vingtaine de doctorants et post-docs et bénéficient de plusieurs services supports à la recherche (plateformes, équipements, services communs, etc.).

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Maryam SIADAT

Fonction : Directrice du laboratoire LCOMS

Mail : maryam.siadat@univ-lorraine.fr

Tél : +33 (0)3 72 74 93 22