

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UN/E PROFESSEUR/E DES UNIVERSITÉS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



**+ de 7100
personnels**



**+ de 4000
enseignants et
chercheurs ou
personnels
d'enseignement
et de recherche**



**60
laboratoires
et
43
composant
es de
formation**



**Près de 682 m€ de
budget**

Corps : Ma	Quotité de travail : 100%
Article de référence : article du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 27MCF0026	Section CNU : 27
Profil de publication : Informatique	Date de prise de fonction : 01/09/25
Composante de formation : UFR MIM	Localisation : METZ
Unité de recherche : LCOMS	Localisation : Metz

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)



Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Computer science

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Teaching: data bases, data analysis and visualization, algorithmic and programming.

Research: Global optimization, machine-learning, mathematical programming, logistics, transportation, combinatorial optimization.

Profil enseignement :

Le département d'Informatique de l'UFR MIM est fortement sous-encadré. Les besoins sont variés dans les différentes spécialités de l'informatique. Pour ce qui concerne ce poste, les besoins couvrent les domaines suivants :

- Bases de Données (BD) ;
- Algorithmique et Programmation ;
- Visualisation /Analyse de Données ;

Des compétences solides en Informatique sont nécessaires. La personne recrutée doit maîtriser au moins 2 domaines parmi les 3 visés.

La personne recrutée devra participer activement à l'encadrement des filières en Licence (L1, L2...). Il est également attendu que la personne recrutée s'implique activement dans les tâches collectives du département et participe à la vie de l'UFR dans les actions de promotion et de partenariat (JPO, Forum...).

Composante /UFR : MIM

Mots clés enseignement : Bases de Données, Algorithmique et programmation, Analyse de Données/Visualisation

[www.univ-](http://www.univ-lyon3.fr)



Profil recherche :

Le LCOMS (Laboratoire de Conception, Optimisation et Modélisation des Systèmes) est un laboratoire multidisciplinaire de l'Université de Lorraine. Il couvre des compétences en Informatique, Automatique, Électronique et Neurosciences.

La personne recrutée doit intégrer le laboratoire LCOMS et plus précisément l'axe IFLORSys, qui est un axe pluridisciplinaire couvrant plusieurs thématiques : Algorithmes à Garantie de Performance – AGAPE ; Apprentissage Automatique et Industrie du Futur – AAIF ; Capteurs Architecture Matérielle – CAMA ; Data et Visualisation – DaVis ; Programmation Mathématique et Logistique – PML ; OPTimisation globale, MACHine Learning, et applications – OPTIMAL ; Logique et MODèles DE calcul – MODE

Le poste concerne prioritairement les deux thèmes suivants :

- Optimisation globale, Apprentissage automatique ;
- Programmation mathématique, Logistique, Transport, Optimisation combinatoire.

La personne recrutée doit avoir au moins une compétence avérée dans l'un des deux thèmes prioritaires ci-dessus.

Les chercheurs de l'axe IFLORSys couvrent plusieurs domaines, ainsi la personne recrutée peut être amenée à participer à des projets pluridisciplinaires. Par ailleurs, la personne recrutée doit faire preuve de dynamisme et montrer une excellente production scientifique.

Nom de l'unité de recherche : LCOMS

Numéro de l'unité de recherche : EA 7306

Mots clés recherche : Optimisation globale, Apprentissage automatique, Programmation mathématique, Logistique, Transport, Optimisation combinatoire.

Précisions sur le concours

• *L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.*

Mise en situation professionnelle souhaitée oui non

Sous forme :

De leçon

De séminaire de présentation des travaux de recherche

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024.**

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

www.univ-



- Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique :

URL Département :

Lieu(x) d'exercice : METZ

Nom Directeur Département : SAHNOUNE Myriam

Tél. Directeur Département : Email Directeur Département : myriam.sahnoune@univ-lorraine.fr

Site web du département :

Présentation de la composante de formation

<https://mim.univ-lorraine.fr/departements-etudes-ufr-mim/>

[www.univ-](http://www.univ-lorraine.fr)



L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : METZ

NomDirecteurLabo: SIADAT Maryam Tél. Directeur Labo: +33 (3) 72 74 93 22

EmailDirecteurLabo: maryam.siadat@univ-lorraine.fr

URL Labo : <https://lcoms.univ-lorraine.fr/>

Présentation de l'unité de recherche

Le LCOMS (Laboratoire de Conception, Optimisation et Modélisation des Systèmes) est un laboratoire multidisciplinaire de l'Université de Lorraine. Il couvre des compétences en Informatique, Automatique, Électronique et Neurosciences. Ses chercheurs développent des recherches pluridisciplinaires et interdisciplinaires et travaillent sur des problèmes originaux couvrant l'optimisation et la modélisation des systèmes complexes, l'aide à la personne, la conception des systèmes électroniques embarqués, les interfaces intelligentes, l'informatique décisionnelle et les systèmes orientés vers l'Homme. Les effectifs comptent environ 80 personnes, 2 axes thématiques de recherche (IFLORSys et HESA), plus de 50 permanents (46 PR/MCF dont 20 HDR, 2 Ingénieurs et 2 administratifs), une vingtaine de doctorants et post-docs et bénéficient de plusieurs services supports à la recherche (plateformes, équipements, services communs, etc.).

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : KACEM Imed

Fonction : Responsable de l'axe IFLORSys

Mail : imed.kacem@univ-lorraine.fr

Tél : 06 01 92 50 11